



BESTYRELSENS BERETNING FOR 2022

Haderslev Fjernvarme

Version 1.1

Indholdsfortegnelse

Beretningen	2
1.Strategien	3
1.1 Målkrav	5
1.2 Bestyrelsesmøder.....	6
1.3 Strategiseminar.....	7
1.4 Andre aktiviteter	7
1.5 Energipolitik.....	7
2. Udvidelse af forsyningsområdet	8
2.1 Udvalg	9
2.2 Styregruppen.....	9
2.3 Kommunikationsudvalg.....	9
3. Samarbejde	10
4. Tak for året	10
4.1 HR.....	11
4.2 Jubilæer.....	12
5. Afslutning.....	122

Bestyrelsens beretning for fjernvarmeåret 2022 til aflæggelse på Haderslev Fjernvarmes årlige generalforsamling

Onsdag d. 26. april 2023 kl. 1700

Beretningen

Når vi ser på årets aktiviteter for Haderslev Fjernvarme, var det største fokus selskabets økonomi. Vi så stigende priser uanset i hvilken retning vi kiggede og uanset om vi kiggede på den daglige drift, på varmeproduktion eller på udvidelsesprojektet.

Rettede vi blikket mod den daglige drift handlede det om stigende omkostninger på ressourcesiden, vi måtte ansætte nye medarbejdere. Men også de løbende udgifter i forbindelse med driften blev dyrere. Varmeproduktionen gik heller ikke fri, vi oplevede prisstigninger, som vi ikke tidligere havde set på træflis og vi oplevede mangel på træflis, som naturligvis ikke gjorde situationen bedre, snarere tværtimod.

I udvidelsesprojektet mødte vi også udfordringer. Det handlede om prisstigninger på entreprenørarbejde, øgede transportomkostninger og prisstigninger på fjernvarmerør, hvor rørproduktionen også var ramt, ligesom alt andet. Vi blev også ramt på levering af fjernvarmerør, fordi vores leverandør blev ramt af leveringsstop på materialer til sin produktion. Det udfordrede os igen på entreprenør og anlægskontrakten. Det lykkedes dog at fastholde fremgangen, idet vi kunne arbejde i andre områder, fordi vi stadig havde en del fjernvarmerør bestemt til andre områder, så ved omfordeling kunne vi holde entreprenøren i drift og begrænse problemerne til den overordnede tidsplan for hele projektet, hvor noget blev fremrykket og andet udskudt.

Økonomien var en udfordring og er det stadig. I ved selv, at vi hævede priserne med 10 % i september og varslede pristigning på yderligere ca. 76 % med effektivering den 1/1 2023. Det var nødvendigt, fordi vi kiggede ind i en forventelig omkostningsforøgelse på 100 %, og måske mere på indkøb af træflis og det var vi nødt til at reagere på.

Økonomien i udvidelsesprojektet var en mere anstrengende størrelse. Også udvidelsesprojektet var ramt af tilsvarende prisstigninger, som alt andet i dette land. Udfordringen her lå i, at vi havde indgået mange kontrakter med nye andelshavere og varmeaftagere, ligesom vi i projektet havde lovet at fastholde tilbuddet om tilslutning i hele tilslutningens løbetid, altså frem til 2026.

Vi erkendte, at det kunne vi ikke holde, hvis vi skulle udvise ansvarlighed. Imidlertid måtte bestyrelsen sikre sig, at der var juridisk lovhjemmel til at hæve priserne på tilslutningskontrakterne, hvilket vi fik bekræftet og derfor kom også prisstigningen for tilslutningerne i den udmøntning I alle har læst om. Jeg vil berette yderligere til dette emne under punktet omkring Udvidelsesprojektet.

1. Strategien

Som det fremgår af Haderslev Fjernvarmes visionsplan for 2025, vil vi levere **Den bedste opvarmning i lokalområdet**. Det tager vi alvorligt.

Opfyldelsen af vores målsætninger og realiseringen af vores vision har stor betydning for, at vi fortsat kan levere billig og klimavenlig varme. Nogen vil måske mene, at dette er en sandhed med modifikationer lige nu, men jeg kan love jer, at der arbejdes målrettet på at retablere udsagnet.

Det er væsentligt for os vedvarende at optimere driften og følge med i en fremtidsorienteret produktionsretning og samtidig give endnu flere mulighed for at få grøn og kollektiv varmforsyning.

Resultaterne udeblev heller ikke i 2022.

I bestyrelsen vil vi påstå, at vi præsterer på vores vision:

- Ansvarlighed over for andelshavere og kunder:

Sidste år nævnte jeg under dette punkt, at vi havde fastholdt varmepriisen. Det har vi af grunde vi alle kender nu, ikke kunne gøre i 2022. Vi har dog fortsat effektiviseret om end ikke i samme grad som tidligere. Vi styrer udgifterne, så godt som tiden nu lader os få indflydelse.

Udvidelsesprojektet kommer ind her, hvor vi arbejder benhårdt dagligt på, at projektet kommer godt i hus og i den nuværende økonomi og samfundssituation gælder det både for nye og eksisterende andelshavere og kunder.

- Effektivt produktionsapparat, der leverer miljørigtig varme:

Vi har holdt varmeproduktionen oppe på 98 % på fliskedlerne og kun de resterende 2 % på gas i 2022. Det er en besparelse på gasforbruget på 2,7 % i forhold til 2021. Vi har haft et godt 2022, idet vi har produceret 12676 MWh mindre varme, heraf 5600 MWh i gasproduktion, uagtet vi tilsluttede ca. 700 nye kunder. Javel, 2022 var mildere end 2021, men en væsentlig bidragyder til det gode resultat er, at vi alle har sparet på varmen og det kommer os til gode.

- Markedsorienterede og digitale serviceydelser:

Vi tilbyder e-Boks, vi indhenter data elektronisk, vi har etableret læk-overvågning på de fleste kundeinstallationer og har øget grad af selvbetjening.

- Attraktiv arbejdsplads:

Vi har i 2022 haft en stigning i sygefraværet fra 1,8 i 2021 til 4,4 % i 2022. Halvdelen af dette fravær skyldtes 2 langtidssygemeldinger. Vi er imidlertid stadig i stand til at tiltrække nye medarbejdere og oplever også, at vi må sende gode og dygtige medarbejdere videre til nye og spændende opgaver.

- Den generelle samfundsudvikling:

Det kan efterhånden ikke være hverken en overraskelse eller en hemmelighed for nogen, at vi udvider forsyningsområdet. Derigennem følger vi netop udviklingen på energiområdet og ønsket om opnåelse af fossilfri varmeproduktion. Derfor indgår der også elektrificering af varmeproduktion i form af varmepumper og elkedler tilsluttet akkumuleringstanke i forbindelse med udvidelsesprojektet. Men det gør det ikke alene. Tiden har vist, at egen strømproduktion til drift af varmepumper og elkedler er en nødvendighed, hvis man fremtidigt vil holde en attraktiv varmepris og stor diversitet i sin produktion.

- Opbygning og udvikling af samarbejdsrelationer:

Vi samarbejder med vores lokale håndværkere og Haderslev kommune. Vi samarbejder med Dansk Fjernvarme og andre fjernvarmeselskaber i netværk. Vi arbejder på fremtidige samarbejder indenfor fælles indkøb og deling af viden og vi trækker eksternt på kompetencer vi ikke råder over i forvejen i organisationen og er ikke bange for at bede om hjælp.

- Troværdig samarbejdspartner for vores interessenter:

Vi forsøger gennem ansvarlighed og ordentlighed at bidrage til fælles løsninger ud fra et win-win mindset, der skaber gode, fælles løsninger. For eksempel samarbejdede vi med Gram og Vojens Fjernvarme omkring beskrivelse af muligheden for at få fjernvarme fremadrettet, eller hvor det ikke var samfundsmæssigt økonomisk at udlægge fjernvarme i kommunen. En opgave, som Haderslev kommune sammen med resten af landets kommuner var stillet af regeringen i forbindelse med udrulning af fjernvarme i hele Danmark.

Vi samarbejder lokalt omkring muligheden for etablering af fælles varmeproduktion og deling af overskudsvarme og vi ser på samarbejder omkring muligheden for anvendelse af overskudsvarme fra anlæg, der har behov for køling.

- Lokal forankring:

Det sikrer vi gennem vores lokale aftaler til gavn for andelshavere, varmeaftagere, erhvervsliv og Haderslev Kommune.

1.1 Målkrav

Ser vi på bestyrelsens strategiske målsætninger, kan vi også konstatere, at medarbejderne igen præsterer på bedste vis:

- Effektiv udnyttelse af fliskedlernes kapacitet
Målet for 2022 blev indfriet, hvor vi kom op på 100,5 % effektiv udnyttelse af flis kapaciteten. Det betød, at vi i den kolde januar og februar og sidst på året i 2022, har sparet på gaskedelproduktion svarende til en økonomisk besparelse på over kr. 800000.
- Nedbringelse af gennemsnitlig returtemperatur fra kunderne
Den gennemsnitlige returtemperatur i 2022 endte på 38,3^o ukorrigeret for graddage. Målet var 35,5^o, så dette mål blev ikke indfriet. Begrundelsen ligger i at vi måtte hæve fremløbstemperaturet med 2 grader i september samt nye tilslutninger. I 2021 var returtemperatur 34,3^o
- Nedbringelse af ledningstab (MWh)
Det gennemsnitlige ledningstab endte på 23.652 MWh, målet var 23.000 MWh, altså en forøgelse på 652 MWh. Her kommer udvidelsen ind og det er stadig et flot resultat.

- Gasforbrug på central Nederbyvænget
Gasforbruget på centralen i Nederbyvænget endte på 538 m³N, hvor målet var 20.000 m³N. En virkelig anerkendende besparelse på 268000 kr ved en gaspris på 13,79 kr/m³N, henset til antallet af ny tilsluttede kunder.
- Salg af lejeaftaler på fjernvarmeunits
Her blev der indgået 58 aftaler, hvor målet var 50.
- Antal kunder med alarmer på returtemperatur i E-Forsyning
Her blev der tilmeldt 615 nye kunder, målet var 150.
- Bindende tilslutningsprocent i område F (Vesteris) inden 1. oktober
Her har 73,1 % af mulige nye kunder underskrevet aftale om tilslutning, målet var 62,5 %
- Bindende tilslutningsprocent i område D (Digterkvarteret) inden 1. oktober
Her har 88,5 % af mulige nye kunder underskrevet aftale om tilslutning, målet var også her 62,5 %
- Bindende tilslutningsprocent i område I1 og I2 (Starup)
Her har 34,8 % af mulige nye kunder underskrevet aftale om tilslutning, målet var 55 %
- Antal kunder/andelshavere tilmeldt eBoks
Her har 45,9 andelshavere og kunder tilmeldt sig, målet var 40 %.

1.2 Bestyrelsesmøder

Årets travlhed viser sig i antallet af møder. Vi gennemførte 5 bestyrelsesmøder og det selvfølgelig konstituerende bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen. Derudover har vi også gennemført 5 ekstraordinære bestyrelsesmøder og 6 møder i styregruppen. Udvidelsesprojektet var og er en meget væsentlig begrundelse for den høje mødeaktivitet.

Vi er altså en særdeles aktiv bestyrelse med en meget stor opgave at forvalte.

1.3 Strategiseminar

På årets strategiseminar arbejdede bestyrelsen med vores nuværende strategi, idet vi genbesøgte strategien. Der er kommet nye bestyrelsesmedlemmer til, hvorfor det var relevant at gå Vision og Mission igennem og minde hinanden om, hvad der menes og forstås i de anførte tekster. Det er også et nødvendigt arbejde at foretage, når vi tager fat på den fremtidige strategi for Haderslev Fjernvarme.

1.4 Andre aktiviteter

Igennem 2022 har vi også haft gang i mange andre, væsentlige aktiviteter.

Som allerede nævnt i indledningen fylder udvidelsesprojektet meget. Det har medført et øget pres på alle medarbejderne og vi har måttet udvide medarbejderstaben.

Vi besluttede at iværksætte en trivselsmåling for alle ansatte i Haderslev Fjernvarme i 2021. Forbedringspotentialet derfra arbejdes der stadigt og løbende med.

Som en del af forberedelserne til etablering af ny varmeproduktion, har vi også arbejdet med placering. Her kan jeg fortælle, at vi har købt areal ude i Langkjær, hvor der er spændende muligheder for os. Det vil I komme til at høre meget mere om fremadrettet.

1.5 Energipolitik

Energipolitikken handler som bekendt om udfasningen af de fossile brændsler frem mod 2030. Det er vi godt i gang med hos os, så på den front er der ikke noget nyt siden sidste år. Uden for vores prisstigninger, på grund af den samfundsmæssige udvikling, har vi stadig til gode at se beslutningen på afgift omlægningen eller skabelsen af nye afgifter på forskellige brændselsformer og forventeligt en CO² afgift. En væsentlig trussel på vores varmepris er naturligvis, at der pålægges afgift på flis. En anden trussel på varmeprisen er også prisen på el. Hvad har det at gøre med os. Det har det, fordi vi etablerer elkedler og vandakkumuleringstanke for at dække spidslasten og det koster køb af strøm. Desuden er der en forventning i markedet, at priserne kan blive meget høje på grund af mangel på strøm og det skal vi forholde os til og det skal vi tage højde for.

2 Udvidelse af forsyningsområdet

Udvidelsen af forsyningsområdet kan ikke længere være en hemmelighed for nogen. Nærmest overalt i vores by kan man se udlagte fjernvarmerør eller igangværende mandskab med entreprenørmaskiner arbejde ude på veje, stræder og i indkørsler. Det er glædeligt, for det viser interesse samt vi har et attraktivt produkt i fremtidens varmeproduktion. Vi er selvsagt meget glade for den store tilslutningsglæde og generelt går det godt rundt omkring i de nye områder. Vi beklager dog, at vi lejlighedsvis bebrejdes for arbejdets tilrettelæggelse, eller afledte ulemper for trafikken og/eller enkelte borgere. Der er imidlertid tale om et virkeligt stort projekt og vi er i gang mange steder. Vi bestræber os virkeligt på at overholde tidsplanen for tilkobling af alle de nye kunder. Vi yder virkeligt en stor indsats for at gøre udvidelsen til en rigtig god oplevelse, men der er også udfordringer.

Udvidelsen har vist sig at være en meget større ressourcemæssig opgave end forudset. Der opleves et dagligt pres på alle virksomhedens ansatte, som hele vejen rundt er blevet jobudvidet. Det har betydet en udvidelse af medarbejderstaben for at følge med. Nye tilslutninger har også betydet, at vi har tilpasset os til øget varmeproduktion og den er vi slet ikke færdige med, som i slet ikke.

Uden at gå i detaljer her, har bestyrelsen måtte sande, at økonomien har krævet megen opmærksomhed. Vi havde ikke set den energi- og geopolitiske udvikling vi blev vidner til i 2022. Det havde som bekendt ingen. Udviklingen har imidlertid påvirket udvidelsesprojektets økonomi i negativ retning, så vi var nødt til at handle derpå.

Jeg kan betro jer, at vi tænkte meget over det her, vi drøftede den økonomiske udvikling op og ned ad vægge og vi talte om, hvilke handlinger bestyrelsen kunne foretage, for at standse ulykken – hvis jeg må være så fri at benytte dette ordvalg – Vi kiggede ind i en pris- og rentestigning i udvidelsesprojektet på ca. 190.000.000 kr over en 20 års periode i forhold til det godkendte projekt. Skulle vi standse udvidelsesprojektet? Hvilke konsekvenser blev vi mødt af, hvis vi standsede? En temmelig sikker konsekvens vurderedes at være anlæggelse af sager imod os for brud på udbudskontrakterne, som var store kontrakter, af hensyn til, at vi kom i gang. Endelig var der hele den politiske dagsorden omkring fjernvarmeudrulning. Så vi så det ikke som en mulighed at standse projektet, vi var forbi point of no return. Ser vi på tilslutningernes antal, tror vi også, at det var den rigtige beslutning af fastholde udvidel-

sen. Konsekvensen af fordyrelsen vil givet blive, at vi ikke kan afskrive investeringen/finansieringen over de budgetterede 20 år, men nærmere skal ud på 30 år, som er den maksimale grænse.

Hvis I sidder og tænker, hvad blev påvirket, så blev stort set alle parametre påvirket af prisstigninger; inflationen, brændstof, materialer, arbejdslønninger og energi. En anden uventet omkostning i forhold til budgettet var også den store tilslutning ud over de 60 % vi havde indregnet og endelig kom der en faktor i form af rentestigningerne. Den sidste del som man virkelig kan se i budgettet. Alt det betød at vi hævede priserne. Afslutningsvist til dette punkt vil jeg erindre generalforsamlingen om, at prisen for tilslutning til fjernvarme blev fastlagt i 2019 ud fra en nøje beregning sammen med rådgivere og lige så grundigt gennemarbejdet i bestyrelsen. Der var tale om en skarp pris og ja, det var billigt. Men der var også tale om en pris, som var egnet til at konkurrere med prisen på varmepumper, hvor vi på daværende tidspunkt så en særdeles aggressiv reklamekampagne fra disses forhandlere. Så hvis vi ville sælge tilslutninger til fjernvarme, skulle vi være konkurrencedygtige og det er vel fair nok?

Havde I ikke indregnet prisstigninger, vil I spørge? Jo, men ikke over 20 %.

Havde I ikke indregnet rentestigninger? Jo, fra negativ til op til kun 1,25 %.

Får vi ikke tilskud fra staten? Jo, men kun op til de 60 %'s tilslutning.

Afrundet tror vi fortsat på udvidelsen og det håber vi også at I gør.

2.1 Udvalg

I 2022 har vi haft 2 udvalg åbne, hvoraf det kun er det ene, som reelt har været aktivt.

2.2 Styregruppen

Styregruppen har generelt arbejdet med udvidelsesprojektets økonomi og som afledt konsekvens, med forslag til risikostyring i forbindelse med afrapportering til bestyrelsen. Det er her prisstigningerne kommer ind.

2.3 Kommunikationsudvalg

Kommunikationsudvalget har ligget stille i 2022. Det skyldes bestyrelsens beslutning at tilkøbe os denne ydelse. Væsentligst for at spare egne ressourcer,

men også at lade opgaven løse af fagfolk. Det er penge, som vi vurderer, blev givet godt ud, eftersom vi kun har modtaget begrænsede henvendelser på baggrund af de udsendte breve omkring prisstigninger og anden kommunikation.

3 Samarbejde

For Haderslev Fjernvarme er det eksterne samarbejde væsentligt og har sit udgangspunkt i vores Vision gennem et "win-win" mindset. Udviklingen gik stærkt i 2022, mange blev presset på ressourcer, på økonomi og på råvarer og det afspejlede sig også i mødeaktiviteten med alle vores samarbejdspartnere hele vejen rundt, hvor vi alle sad med respektive forskellige udfordringer. Det er vores indtryk, at disse udfordringer blev løst på god og ordentlig måde og resultaterne dermed skabte den ønskede forventning, eller så godt et resultat, som det lod sig gøre i tiden. Det vil jeg gerne kvittere og takke alle for – ingen nævnt, ingen glemt. Videre håber jeg at det gode samarbejde vil fortsætte fremadrettet, så vi fortsætter med at skabe gode og varige resultater sammen.

Haderslev kommune skal nødvendigvis nævnes her og det er der en meget god grund til. Det er ingen hemmelighed, at Haderslev Kommune ses som en vigtig samarbejdspartner, hvilket jeg hermed kvitterer for. Haderslev kommune blev også pålagt en ekstra opgave af regeringen i 2022, idet kommunen inden 31/12 2022 skulle meddele samtlige borgere i kommunen, hvorvidt disse kunne komme i betragtning til fjernvarme eller ej. Den opgave blev vi involveret i sammen med Gram og Vojens Fjernvarmeselskaber og opgave blev løst til tiden uagtet alles travlhed. Det vil jeg også gerne takke Haderslev kommune, Gram og Vojens fjernvarme for. Der er perspektiver i dette samarbejde fremadrettet, det vil kun gøre os dygtigere og bedre, hvorfor denne udvikling skal plejes og forfines.

4 Tak for året

2022 var et meget travlt år, måske det travleste som ledelse, medarbejdere og bestyrelse har oplevet i Haderslev Fjernvarme. Alle i både virksomhed og bestyrelse har ydet en ekstra indsats ud over det vi kan betegne som den almindelige drift. Det var selvfølgelig udvidelsesprojektet, som krævede konstant planlægning, tilstedeværelse og opfølgning.

Det er bestyrelsens klare indtryk, at ledelse og medarbejdere igen leverede et flot resultat, ikke kun indenfor den enkeltes arbejdsområde, men også ud over egne områder demonstrerede helhedsforståelse og hjælper hinanden.

Det er en vigtig værdiskabende egenskab, som gør virksomheden stærkere og det vil vi gerne anerkende.

4.1 HR

Det fremgår tydeligt af det allerede sagte, at det for ledelse og medarbejdere var et meget travlt år. Sidste år fortalte jeg, at vi havde gennemført en trivselsundersøgelse og påbegyndt forbedring af de forhold, som ledelse og medarbejdere fandt udfordrende og måske belastende. Forhold som ledelsen skulle handle på. Dette arbejde er fortsat i 2022 og genbesøges fremadrettet løbende. Ikke fordi vi skal, men fordi det har vist sig klogt at gøre det. Det har skabt et nyt sprog i virksomheden, at det er legalt at tale om sit arbejdsmiljø og sin trivsel og meget væsentligt, det skaber et sammenhold og en samhørighed, som løfter virksomheden og gør den bedre. Netop som vi så det i 2022 med det øgede arbejdspress på den enkelte medarbejder, blev det relevant at spørge, "hvordan har du det i dag?" "Er der noget af dit arbejde, som skal laves af en anden?" "Er der opgave, som vi skal nedprioritere, eller sågar helt holde op med at udføre?" og i naturlig forlængelse, lytte til det afgivne svar og reagere derpå. Det har I gjort, det har I måtte gøre og det har vi i bestyrelsen bifaldet med glæde.

Morten Hartmann, også du har præsteret på højt niveau i 2022, men også du har været jobudvidet i en grad, som vi ikke havde forestillet os, da vi iværksatte udvidelsesprojektet. Du har imidlertid været god til at tage imod ydet hjælp, men endnu vigtigere, du har været god til at bede om hjælp og det ser vi som en styrke. Du har også været god til at orientere din bestyrelse og det har betydet en større tilskyndelse til at trække på eksterne kræfter. Det er faktisk ingen skade til, for også dér ligger der udvikling at finde og etablering af nye samarbejdsrelationer til anvendelse i fremtiden.

Bestyrelsen ved, at du og medarbejderne brænder for Haderslev Fjernvarme og det er vi særdeles glade for.

I 2022 bød vi 7 nye medarbejdere velkommen, men måtte sige farvel til 4. Denne forøgelse af medarbejdere kan for det væsentligste direkte tilskrives udvidelsesprojektet og alle I nye bydes herfra velkommen til Haderslev Fjernvarme. Vi håber, at I blev taget godt imod og har fået noget at se til. I samme periode har vi sagt farvel til 4 medarbejdere, som ønskede nye udfordringer.

Så kære alle, ledelse og medarbejdere i Haderslev Fjernvarme - Tak for et meget travlt år, tak for de gode resultater. Vi håber, at I fortsat kan holde humøret oppe, når vi nu ud over den almindelige drift også håndterer udvidelsesprojektet.

Jeg vil også benytte lejligheden til at rette en tak til bestyrelsen.

Vi havde et travlt 2022 og også I har I år ydet en ekstra indsats. I det forgangne år har vi beskæftiget os meget med udvidelsesprojektet, herunder økonomi, udbud og fremtidig varmeproduktion, herunder placering af ny produktion, ombygninger og tilpasninger m.m. Heldigvis kunne vi mødes face to face igen og det har været en lettelse.

Det er fortsat min vurdering, at vi fungerer godt i bestyrelsen, der er en god og fri tone, der bliver trukket på kompetencer og vi har nogle meget spændende drøftelser og gode beslutninger.

Vi fik tilgang af Jacob Wind på sidste generalforsamling og Jacob, nu har du siddet med ved bordet i et år, Jacob. Du har bidraget fra dag ét. Du har på din egen rolige måde nysgerrigt og undrende udfordret bestyrelsen og ledelsen på måden at gøre ting på. Det kan jeg godt lide og det skal du have ros for.

Vores samarbejde er afgørende, det betyder noget, og det vil jeg gerne på andelshavernes og varmeaftagernes vegne have lov at takke jer alle for - så tak for indsatsen!

4.2 Jubilæer

Den 1/1 2023 var en milepæl for Morten Hartmann, idet han kunne sætte et lille checktegn ud for punktet 25 år i Haderslev Fjernvarme. Nu ved vi i forvejen, at Morten holder af Haderslev Fjernvarme, men her demonstrerede han, at han også holder ved og er én man kan regne med. Vi fejrede Morten ved en intern festligholdelse sammen med medarbejdere og bestyrelse den 5/1 2023 efter Mortens eget ønske. Det var en rigtig god oplevelse at kunne få lov til at fejre Morten, at vi kunne hylde ham med gaver og gode ord med på vejen og derigennem værdsætte hans indsats gennem alle årene, hvor det ikke er nogen hemmelighed, at "CO2" aftrykket er betragteligt og over norm.

Mere herom under punktet eventuelt.

5 Afslutning

Her til sidst vil jeg runde af med et generelt indtryk herfra. 2022 var et økonomisk hårdt år for langt de fleste. Men vi har også oplevet hvordan energimarkedets indretning og varmeproduktion har udstillet forhold omkring diversitet i varmeproduktionen, som trænger til nye beslutninger. Vi skal lære af erfaringerne fra særligt 2022. Her så vi, at de værker, som producerede varme på

gas, måtte hæve priserne meget. De værker, som havde varmeproduktion på gas og benytte varmepumpe som supplement drevet af købt strøm, også måtte hæve priserne, men endnu mere. Endelig var der de værker, som kunne drive varmeproduktionen med anvendelse af egen vindstrøm til deres varmepumpe, kunne nedsætte deres varmepris til det halve. Eller et værk, som har høj diversitet i sin varmeproduktion; Fliskedler, vindmølle og solpaneler til elproduktion til drift af varmepumpe og gaskedel, som også kunne sænke prisen, bl.a. fordi de kunne producere varmen på den til en hver tid billigste kilde.

I det perspektiv bør det ses som en anvist retning for os i Haderslev Fjernvarme a.m.b.a. Biomasse og gas er ikke længere tilstrækkeligt. Der skal flere nye løsninger til og det vil vi så handle og beslutte efter i forhold til fremtidig varmeproduktion.

Med disse ord vil jeg afslutte bestyrelsens beretning og overdrage beretningen til generalforsamlingen.

På bestyrelsens vegne

Søren Knudsen

Bestyrelsesformand