

Bestyrelsens beretning for fjernvarmeåret 2017, aflagt på Haderslev Fjernvarmes årlige generalforsamling, mandag d. 16. april 2018

Kære generalforsamling,

det forgangne år har på overfladen været et helt normalt år, når man ser på den driftsmæssige side af virksomheden.

I samfundet som helhed er der mange udfordringer, der indirekte påvirker vores virksomhed. Verden er som helhed blevet mindre forudsigelig.

I Danmark kan man vel med rimelighed sige, at der er mange områder, der får meget mere fokus end energipolitikken. Det nuværende brede energiforlig udløber i 2020, og det var regeringens plan at komme med et udspil til et nyt i løbet af 2017 - men dette er blevet udsat til engang i 2018.

Usikkerhed om de langsigtede rammer er gift for energiselskaber som vores. Når vi laver investeringer, er de typisk meget store og skal derfor holde i mange år. Derfor vil vi som en ansvarlig bestyrelse gerne have langsigtede politiske rammer at arbejde ud fra.

I oktober 2017 deltog størstedelen af bestyrelsen på Dansk Fjernvarmes landsmøde, hvor der traditionen tro dukker mange landspolitikkere op for at give deres bud på, hvordan fremtiden ser ud.

Sædvanligt får vi et meget broget billede af de ideer, der svæver rundt på gangene i Christiansborg. Men denne gang på Dansk Fjernvarmes landsmøde, var der dog en udpræget enighed på tværs af alle partier, at der skal mere vedvarende el ind i det danske fjernvarme system.

Vi har i løbet af 2017 allerede set et par tiltag, der bevæger sig i denne retning. PSO-afgiften er blevet fjernet og Elvarme-afgiften reduceres startende fra 2019.

Hvad der ligner en politisk trend, spiller også ind på den udvikling, der ser ud til at blive en realitet i vores landsdel.

Her tænkes på etableringen af to store Data Centre i vores landsdel ved Kassø i Åbenrå kommune, hvor henholdsvis Apple og Google planlægger at bygge. Disse data centre vil være blandt verdens største og vil derfor også have et voldsomt stort elforbrug og deraf følgende et voldsomt stort behov for bortkøling af spildvarme.

I samarbejde med andre kommuner og fjernvarmeværker i landsdelen arbejder vi på at *indlede* et projekt, der gør, at vi kan udnyttet denne spildvarme i de respektive fjernvarmeværker i regionen.

Det er endnu for tidligt at sige konkret, om dette projekt kan realiseres ud fra økonomiske betragtninger. Men det ville næsten ikke være til at bære, hvis en energimængde der mageligt ville kunne opvarme de største sønderjyske byer bare skulle bruges til at "fyre for fuglene".

Økonomien i dette projekt er i høj grad afhængig af udviklingen i energifgifterne både på el-siden og på biomasse siden - og der kan derfor trækkes en direkte linje til det Energiforlig vi skal have på plads inden 2020, hvor det nuværende forlig som tidligere nævnt udløber.

Hos Haderslev Fjernvarme har vi i de senere år haft en strategi om at udvide vores forsyningsområde. Det har dog været mere end svært at få en god økonomi i et sådant projekt. Dels har gaspriserne været lave og dels skal vi frem til udgangen af 2020 betale kompensation til naturgasselskabet, når en gas-kunde konverteres til fjernvarme.

Vi har derfor i løbet af 2017 revideret vores udvidelsesstrategi til at være mere afventende.

Hvis alt falder i hak, kan overskudsvarmen fra Kassø sammen med vores udvidelsesstrategi måske gå op i en højere enhed. Det er et af de store nuværende og fremtidige fokusområder for bestyrelsen i Haderslev Fjernvarme.

Vi har som en del af det årlige strategieftersyn i 2017 simplificeret vores vision. Den nye vision "Haderslev Fjernvarme – Den bedste varme i lokalområdet" skal illustrere vores fortsatte ambition om at være den foretrukne leverandør af varme og varmerelaterede ydelser i lokalområdet.

Vi er helt klar over at ordet "bedste" har forskellig betydning for forskellige folk. For nogle er det vigtigt, at vi har den laveste pris, for andre er der fokus på forsyningssikkerheden, for andre igen drejer det sig om, hvor grønne vi er, andre igen synes, at det er let at være kunde hos, og andre igen er glad for, at man kan ringe til os og få hurtig hjælp, når der er behov.

For medarbejdere og bestyrelse betyder det, at vi skal være i top på mange parametre for at være de bedste – og det bestræber vi os på.

På det mere operationelle plan har vi i bestyrelsen haft fokus på implementeringen af vores IT-sikkerhedsstrategi. Som alle ved, så er der globalt stort fokus på "Cyber security". Vi så, hvad der praktisk kan ske, da en af vores hæderkronede danske virksomheder - Mærsk - blev hårdt ramt af et angreb i løbet af året.

Traditionelt har energibranchen haft rigtigt mange IT-systemer, der ikke har været tilstrækkeligt beskyttet mod cyber-angreb.

Da vi begyndte at sætte fokus på dette område for et par år siden, var vi blandt de første i fjernvarme branchen, men det er vores klare opfattelse, at der nu kommer flere med på vognen.

Ud over de allerede nævnte områder, vil en af de obligatoriske opgaver for bestyrelsen i 2018 være at beslutte, hvordan vi vil håndtere ophøret af grundbeløbsordningen, som årligt har sikret os en indtægt på omkring 5-7 millioner kroner, svarende til mellem 700-1000 Kr. per husstand. Dette har været kendt længe og derfor har vi også siden 2014 anlagt en meget konservativ afskrivningsprofil på Knokbjerg-værket. Ved at anlægge en mindre konservativ afskrivningsprofil, forventer vi, at kunne reducere prisstigningerne for den enkelte husstand, men helt at udelukke prisstigninger kan vi dog ikke.

I den forbindelse skal vi huske at udløbet af grundbeløbsordningen rammer alle ca. 250 varmeværker, der har el-producerende kraftvarme anlæg installeret, så dette problem er ikke isoleret til Haderslev Fjernvarme.

Det er også værd at nævne, at vi i løbet af 2018 kan fejre Haderslev Fjernvarmes 60 års fødselsdag. Vi arbejder stadig på, hvordan vi på en passende måde kan fejre denne runde fødselsdag for vores selskab.

Udover de nævnte tiltag som bestyrelsen har haft særligt fokus på, skal den daglige drift selvfølgelig også nævnes.

Det er og bliver en af de vigtigste aktiviteter for bestyrelsen, at sikre at den daglige drift forløber tilfredsstillende.

Her bliver bestyrelsen som altid understøttet på den bedst mulige måde af medarbejdere og ledelse. Og når man dykker lidt ned under overfladen, så har der som altid været mange aktiviteter, forbedringer og gode ting at berette om. Mange flere end der er plads til i en bestyrelsesberetning, men her kommer dog nogle eksempler på det gode arbejde, der dagligt udrettes.

Der er som sædvanligt ingen anmærkninger på regnskabet.

Vi har en meget lav sygefraværsprocent på 1,7%, ingen arbejdsskader, og ingen anmærkninger fra arbejdstilsynet i 2017. Dette vidner om, at vi i Haderslev Fjernvarme er gode til at passe på hinanden og os selv.

Årets resultat viser også, at vi er gode til at passe på virksomheden til gavn for dens ejere og dens forbrugere, hvoraf en god del er repræsenteret her på generalforsamlingen i dag.

Vi optimerer løbende den måde, vi driver virksomheden på. Seneste eksempel er en periodisk termografering, der havde til formål at afsløre utætheder i vores distributionsnetværk. Typisk har vi foretaget denne termografering fra biler, men fra i år har vi anvendt den nyeste teknologi, hvor termografi-kameraer har været påmonteret droner. Det har givet os et bedre og mere nøjagtigt overblik, og vi har allerede fundet flere utætheder, der nu udbedres.

Ligeledes planlægger vi at indføre læk-overvågning, når vi i løbet af 2018 påbegynder en udskiftning af fjernvarme-målere. På denne måde kan vi se, hvis der opstår større utætheder i varmesystemet i hjemmet hos forbrugerne.

I en branche der ellers ikke betragtes som værende "sexet", sker der en rivende teknologisk udvikling, der kræver, at medarbejdere og ledere konstant udvikler deres kompetencer. I Haderslev Fjernvarme er vi privilegeret at have medarbejdere og en ledelse, der ikke bare følger udviklingen, men også driver den frem.

Derfor vil jeg på vegne Haderslev Fjernvarmes bestyrelse udtrykke en stor tak til medarbejdere og ledelse for jeres indsats i det forløbne år.

Det er en fornøjelse at arbejde sammen med jer, og jeg er sikker på, at deltagerne på denne generalforsamling er enige med mig.

Også en stor tak til bestyrelsen i Haderslev Fjernvarme for det arbejde og den energi I måned efter måned lægger i bestyrelsesarbejdet. Det er en fornøjelse at arbejde med et sammentømret team, der alle har Haderslev Fjernvarmes bedste for øje.

En stor tak til jer alle, der arbejder for at gøre Haderslev Fjernvarme endnu bedre.

Med disse ord afslutter jeg bestyrelsens beretning på denne generalforsamling.

Birger Rosager

Formand for Haderslev Fjernvarmes bestyrelse.